Šėtos socialinio ir ugdymo centro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 1 priedas

ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO VADOVŲ PAVADUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	***Pareigybės lygis***	***Pareiginės algos nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės***				
		Pareiginės algos koeficientas (min) pagal profesinio darbo patirtį ir pareigybės lygį	***Darbo sudėtingumas***	***Atsakomybės lygis***	***Papildomų įgūdžių turėjimas***	***Pareiginės algos koeficientas (max)***
Iki 5	A2	1,04	0,1-0,16	0,1-0,16	0,1-0,16	1,52
Nuo daugiau kaip 5 iki 10	A2	1,08	0,1-0,20	0,1-0,20	0,1-0,20	1,68
Nuo daugiau kaip 10 iki 20	A2	1,12	0,1-0,28	0,1-0,28	0,1-0,28	1,96
Daugiau kaip 20	A2	1,22	0,1-0,46	0,1-0,46	0,1-0,46	2,60

Pastaba. 1) A1 lygio pareigybėms pagal darbo apmokėjimo tvarkos apraše nustatytus dydžius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų;

2) socialinių paslaugų srities darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 21 proc.;

3) socialinių paslaugų srities darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami atsižvelgiant į jo turimą kvalifikacinę kategoriją.

ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO SPECIALISTŲ, PRISKIRTŲ VADOVAUJANTIEMS DARBUOTOJAMS PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI

Profesinio darbo patirtis (metais)	***Pareigybės lygis***	***Pareiginės algos nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės***				
		Pareiginės algos koeficientas (min) pagal profesinio darbo patirtį ir pareigybės lygį	***Darbo sudėtingumas***	***Atsakomybės lygis***	***Papildomų įgūdžių turėjimas***	***Pareiginės algos koeficientas (max)***
Iki 5	A2	0,88	0,1-0,13	0,1-0,13	0,1-0,13	1,27
Nuo daugiau kaip 5 iki 10	A2	0,93	0,1-0,19	0,1-0,19	0,1-0,19	1,50
Nuo daugiau kaip 10 iki 20	A2	0,98	0,1-0,25	0,1-0,25	0,1-0,25	1,73
Daugiau kaip 20	A2	1,05	0,1-0,35	0,1-0,35	0,1-0,35	2,10

Profesinio darbo patirtis (metais)	***Pareigybės lygis***	***Pareiginės algos nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės***				
		Pareiginės algos koeficientas (min) pagal profesinio darbo patirtį ir pareigybės lygį	***Darbo sudėtingumas***	***Atsakomybės lygis***	***Papildomų įgūdžių turėjimas***	***Pareiginės algos koeficientas (max)***
Iki 5	B	0,83	0,1-0,11	0,1-0,11	0,1-0,11	1,16
Nuo daugiau kaip 5 iki 10	B	0,90	0,1-0,12	0,1-0,12	0,1-0,12	1,26
Nuo daugiau kaip 10 iki 20	B	0,95	0,1-0,13	0,1-0,13	0,1-0,13	1,34
Daugiau kaip 20	B	1,02	0,1-0,26	0,1-0,26	0,1-0,26	1,80

Pastaba. 1) A1 lygio pareigybėms pagal darbo apmokėjimo tvarkos apraše nustatytus dydžius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų;

2) socialinių paslaugų srities darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 21 proc.;

3) socialinių paslaugų srities darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami atsižvelgiant į jo turimą kvalifikacinę kategoriją.

ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI

Profesinio darbo patirtis (metais)	***Pareigybės lygis***	***Pareiginės algos nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės***				
		Pareiginės algos koeficientas (min) pagal profesinio darbo patirtį ir pareigybės lygį	***Darbo sudėtingumas***	***Atsakomybės lygis***	***Papildomų įgūdžių turėjimas***	***Pareiginės algos koeficientas (max)***
Iki 5	A2	0,76	0,1-0,14	0,1-0,14	0,1-0,14	1,18
Nuo daugiau kaip 5 iki 10	A2	0,80	0,1-0,20	0,1-0,20	0,1-0,20	1,40
Nuo daugiau kaip 10 iki 20	A2	0,85	0,1-0,22	0,1-0,22	0,1-0,22	1,51
Daugiau kaip 20	A2	0,95	0,1-0,35	0,1-0,35	0,1-0,35	2,00

Profesinio darbo patirtis (metais)	***Pareigybės lygis***	***Pareiginės algos nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės***				
		Pareiginės algos koeficientas (min) pagal profesinio darbo patirtį ir pareigybės lygį	***Darbo sudėtingumas***	***Atsakomybės lygis***	***Papildomų įgūdžių turėjimas***	***Pareiginės algos koeficientas (max)***
Iki 5	B	0,73	0,1-0,10	0,1-0,10	0,1-0,10	1,03
Nuo daugiau kaip 5 iki 10	B	0,75	0,1-0,12	0,1-0,12	0,1-0,12	1,11
Nuo daugiau kaip 10 iki 20	B	0,80	0,1-0,13	0,1-0,13	0,1-0,13	1,19
Daugiau kaip 20	B	0,87	0,1-0,16	0,1-0,16	0,1-0,16	1,35

Pastaba. 1) A1 lygio pareigybėms pagal darbo apmokėjimo tvarkos apraše nustatytus dydžius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų;
2) socialinių paslaugų srities darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 21 proc.;
3) socialinių paslaugų srities darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami atsižvelgiant į jo turimą kvalifikacinę kategoriją.

ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI

Profesinio darbo patirtis (metais)	***Pareigybės lygis***	***Pareiginės algos nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės***				
		Pareiginės algos koeficientas (min) pagal profesinio darbo patirtį ir pareigybės lygį	***Darbo sudėtingumas***	***Atsakomybės lygis***	***Papildomų įgūdžių turėjimas***	***Pareiginės algos koeficientas (max)***
Iki 5	C	0,71	0,1-0,07	0,1-0,07	0,1-0,07	0,92
Nuo daugiau kaip 5 iki 10	C	0,72	0,1-0,08	0,1-0,08	0,1-0,08	0,96
Nuo daugiau kaip 10 iki 20	C	0,73	0,1-0,10	0,1-0,10	0,1-0,10	1,03
Daugiau kaip 20	C	0,74	0,1-0,17	0,1-0,17	0,1-0,17	1,25

Pastaba. Socialinių paslaugų srities darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 21 proc.

Šėtos socialinio ir ugdymo centro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo suvestinė redakcija

ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO VADOVŲ PAVADUOTOJŲ, VADOVAUJANČIŲ DARBUOTOJŲ, A IR B LYGIO SPECIALISTŲ IR C LYGIO KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS NUSTATYTI KOEFICIENTAI

Pareigybės lygis ir pareigybių paskirstymas pagal atsakomybę, funkcijų sudėtingumą bei reikiamą kvalifikaciją	**Nustatyti koeficientai su pritaikytais proc.**				
	Profesinio darbo patirtis (metais)				
	Pagal DU tvarkos 8 str. 6 punktą	**Nuo 0 iki 5**	**Nuo daugiau kaip 5 iki 10**	**Nuo daugiau kaip 10 iki 20**	**Daugiau kaip 20**
A2 lygis		0,76-1,18	0,80-1,40	0,85-1,51	0,95-2,00
Specialistas (funkcijos tik pareiginės, socialinių paslaugų teikimas, nereikalaujančios papildomų įgūdžių, vadov. tvarkos 6 str.5 punktą)	0,76	1,03	1,06	1,08	1,14
Specialistas (funkcijos susijusios su finansų apskaita, dokumentų valdymu, reikalaujančios papildomų įgūdžių ir patirties, itin didelės atsakomybės). Specialistas (funkcijos susijusios su finansų apskaita, dokumentų valdymu) Specialistas su aukštuoju medicininiu išsilavinimu	0,76	1,06	1,12	1,14	1,20
Specialistas (funkcijos, susijusios su socialinių paslaugų teikimu, reikalaujančios papildomų įgūdžių ir patirties bei vadov. tvarkos 6 str. 5-6 dalimis)	0,76	1,12	1,35	1,37	1,40
B lygis		0,73-1,03	0,75-1,11	0,80-1,19	0,87-1,35
Specialistas (funkcijos susijusios su turto priežiūra ir valdymu, dokumentų valdymu, reikalaujančios papildomų įgūdžių ir patirties)	0,73	0,92	0,95	0,98	1,05
Specialistas (funkcijos susijusios su medicinine priežiūra)	0,73	0,90	0,92	0,95	0,98
C lygis		0,71-0,92	0,72-0,96	0,73-1,03	0,74-1,25
Individualios priežiūros darbuotojas (vadov. tvarkos 6 str.)	0,71	0,86	0,87	0,88	0,90
Virėjas, vairuotojas	0,71	0,86	0,87	0,88	0,90
Mokytojų padėjėjas, ūkio skyriaus darbuotojas	0,71	0,72	0,76	0,78	0,80
Slaugytojo padėjėjas	0,71	0,76	0,78	0,80	0,82
Pastatų priežiūros darbininkas (turintis reikalingą išsilavinimą, specialybės (santechniko, elektriko ar kt.) pažymėjimą)	0,71	0,88	0,90	0,94	0,96
Vadovų pavaduotojų		1,04 – 1,52	1,08 – 1,68	1,12 – 1,96	1,22 –2,60
Vadovų pavaduotojai (6 str. 5 ir 6 punktai)	1,04	1,52	1,57	1,68	1,80
Vadovo pavaduotojas ugdymui	1,04	1,30	1,52	1,57	1,68
Vadovaujantys darbuotojai A2 lygis		0,88-1,27	0,93-1,50	0,98-1,73	1,05-2,10
Vyriausias buhalteris (funkcijos susijusios su turto priežiūra ir valdymu, dokumentų valdymu, reikalaujančios papildomų įgūdžių ir patirties)	0,88	1,15	1,30	1,45	1,63
Vyriausias slaugytojas	0,88	1,05	1,12	1,20	1,30
Vadovaujantys darbuotojai B lygis		0,83-1,16	0,90-1,26	0,95-1,34	1,02-1,80
Ūkvedys	0,83	1,00	1,10	1,15	1,25

Šėtos socialinio ir ugdymo centro
darbuotojų, dirbančių pagal darbo
sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos
aprašo 2 priedas

ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ, IR MENINIO UGDYMO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO IR (ARBA) PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMAS, PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA

„1. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057
Vyresnysis mokytojas		1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Mokytojas metodininkas			1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832
Mokytojas ekspertas			1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693“

2. Pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

2.1. didinami 5–10 procentų mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas:

2.1.1. jeigu grupėje ugdomi 2 ar daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinių specialiųjų ugdymosi poreikių, ir (arba) 1–3 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

2.1.2. jeigu grupėje ugdomas vienas ar daugiau užsieniečių arba Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio (mokinių) mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje;

2.2. gali būti didinami iki 20 procentų mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

3. Jeigu mokytojo, dirbančio pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba)

priešmokyklinio ugdymo programas, veikla atitinka du ar daugiau šio priedo 2 punkte nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais. Pareiginės algos koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 2 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo mastą, detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.

„4. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 30 valandų skiriama tiesioginiam darbui su mokiniais, 6 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).“

„5. Meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 12 valandų – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).“

ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ, PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA

„6. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057
Vyresnysis mokytojas		1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Mokytojas metodininkas			1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832
Mokytojas ekspertas			1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693“

7. Pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo mokytojams, dirbantiems pagal priešmokyklinio ugdymo programą:

7.1. didinami 5–10 procentų:

7.1.1. grupėje ugdantiems 2 ar daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinių specialiųjų ugdymosi poreikių, ir (arba) 1–3 mokinius, turinčius didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

7.1.2. ugdantiems vieną ar daugiau užsieniečių arba Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje;

7.2. gali būti didinami iki 20 procentų pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

8. Jeigu mokytojo, dirbančio pagal priešmokyklinio ugdymo programą, veikla atitinka du ar daugiau šio priedo 9 punkte nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais. Pareiginės algos koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 9 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo apimtį, detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.

„9. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 30 valandų skiriama tiesioginiam darbui su mokiniais, 6 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).“

ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO SPECIALIŲJŲ PEDAGOGŲ, LOGOPEDŲ, SURDOPEDAGOGŲ, TIFLOPEDAGOGŲ, JUDESIO KOREKCIJOS SPECIALISTŲ PAREIGINIŲ ALGŲ KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA

10. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Psichologo asistentas, specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas, socialinis pedagogas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas, socialinis pedagogas, ketvirtos kategorijos psichologas	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas, vyresnysis surdopedagogas, vyresnysis tiflopedagogas, vyresnysis socialinis pedagogas, trečios kategorijos psichologas		1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas, surdopedagogas metodininkas, tiflopedagogas metodininkas, socialinis pedagogas metodininkas, antros			1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
kategorijos psichologas							
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas, surdopedagogas ekspertas, tiflopedagogas ekspertas, socialinis pedagogas ekspertas, pirmos kategorijos psichologas			1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693“

11. Judesio korekcijos specialistams, karjeros specialistams, kuriems įskaitytos kvalifikacinės kategorijos švietimo, mokslo ir sporto ministro nustatyta tvarka, pareiginės algos koeficientai nustatomi taikant pareiginės algos koeficientus, nurodytus šio priedo 12 punkte nustatytą atitinkamą kvalifikacinę kategoriją įgijusiems darbuotojams.

12. Pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo specialiesiems pedagogams, logopedams, surdopedagogams, tiflopedagogams, judesio korekcijos specialistams ir karjeros specialistams:

12.1. didinami 1–15 procentų dirbantiems bendrojo ugdymo mokyklose ir ikimokyklinėse įstaigose, su vienu ar daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

12.2. didinami 15–25 procentais, kai jie teikia specialiąją pedagoginę pagalbą ikimokyklinio amžiaus vaikams, mokyklinio amžiaus vaikams, apakusiems suaugusiesiems jų namuose ar (ir) ikimokyklinio ugdymo mokyklose, bendrojo ugdymo mokyklose, esančiose kitose gyvenamosiose vietovėse negu jų darbovietė;

12.3. gali būti didinami iki 20 procentų pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

13. Jeigu specialiojo pedagogo, logopedo, surdopedagogo, tiflopedagogo, judesio korekcijos specialisto, karjeros specialisto veikla atitinka du ar daugiau šio priedo 14 punkte nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais. Pareiginės algos koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 14 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo mastą, detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.

14. Darbo laikas per savaitę:

14.1. specialiųjų pedagogų, logopedų, surdopedagogų ir tiflopedagogų, dirbančių mokyklose, socialinės globos įstaigose, skirtose vaikams, sutrikusio vystymosi kūdikių namuose su ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikais, – 36 valandos, iš jų 22 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (vaikų, mokinių specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), 14 valandų – netiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kt.);

14.2. judesio korekcijos specialistų, dirbančių mokyklose, – 36 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais (judesio ir padėties korekcijos pratyboms vesti), 12 valandų – netiesioginiam darbui su mokiniais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kt.).